

Mini-przewodnik

Najczęstsze błędy w umowach o pracę

1. BRAK AKTUALNYCH PODSTAW PRAWNYCH

Prawo pracy często się zmienia. Jeśli w Twojej umowie wciąż jest odesłanie do starego kodeksu lub brak nowych regulacji (np. pracy zdalnej) – to sygnał alarmowy!

2. NIEPRAWIDŁOWE OKREŚLENIE RODZAJU UMOWY

Czy to naprawdę umowa o pracę, czy może zlecenie? Błędne oznaczenie skutkuje nie tylko karami, ale też obowiązkiem wypłaty zaległych świadczeń.

3. BRAK KLUCZOWYCH INFORMACJI

Obowiązkowe elementy to m.in.: miejsce pracy, wymiar czasu pracy, wysokość wynagrodzenia i termin jego wypłaty. Jeśli czegoś brakuje – kontrolerzy nie przymkną oka.

4. ŹLE OKREŚLONE OKRESY PRÓBNE I WYPOWIEDZENIA

Przykład? Umowa na okres próbny dłuższy niż 3 miesiące bez podstawy prawnej = błąd gotowy do ukarania.

5. NARUSZENIE ZASAD RÓWNEGO TRAKTOWANIA

Umowa nie może faworyzować żadnej grupy pracowników, np. w zapisach o wynagrodzeniu czy dostępie do szkoleń.

• PRO-TIP

Zawsze aktualizuj wzory umów po zmianach prawa i... miej pod ręką eksperta, który je sprawdzi!



STREFA ZAUFANIA

JOANNA MERCIK

Checklista

10 punktów do sprawdzenia w Twoich umowach o pracę

RODZAJ UMOWY

Czy umowa prawidłowo określa typ zatrudnienia (np. na okres próbny, czas określony, nieokreślony)?

DATA ROZPOCZĘCIA PRACY

Czy w umowie wyraźnie wskazano, kiedy pracownik zaczyna pracę?

MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY

Czy wskazane jest konkretne miejsce lub zasady pracy zdalnej?

WYMIAR CZASU PRACY

Czy podano, czy to pełny etat, czy część etatu (i jaki procent)?

WYNAGRODZENIE I SKŁADNIKI DODATKOWE

Czy jasno określono wysokość pensji, premie, dodatki lub inne świadczenia?

ZAKRES OBOWIĄZKÓW

Czy opisano, za co konkretnie odpowiada pracownik? (choćby w formie odwołania do regulaminu)

OKRES WYPOWIEDZENIA

Czy zgadza się z przepisami? Uwaga: jego długość zależy od rodzaju i stażu pracy.

POSTANOWIENIA DOTYCZĄCE PRACY ZDALNEJ

Jeśli dotyczy – czy umowa lub aneks uwzględnia zasady pracy zdalnej (np. zwrot kosztów, BHP)?

KLAUZULA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH (RODO)

Czy pracownik został poinformowany o zasadach ochrony danych?

PODPISY STRON

Czy umowa jest podpisana przez obie strony? (brak podpisu = poważne ryzyko prawne!)



STREFA ZAUFANIA

JOANNA MERCIK